

**Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (Reg. UE n. 2016/679) in merito al trattamento dei dati personali nell'ambito delle procedure di ricerca, selezione ed assunzione.**

Ecocerved Scarl, in qualità di Titolare del trattamento dei dati, intende qui fornire le informazioni di cui agli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento Generale per la Protezione dei Dati personali, di seguito **GDPR**), in merito al trattamento dei dati personali nell'ambito delle attività di ricerca e selezione del personale.

**Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento dei dati è Ecocerved Scarl, società consortile delle Camere di Commercio italiane, con sede legale in Roma, Piazza Sallustio 21.

**Finalità del trattamento e Base giuridica**

Il trattamento dei dati personali trasmessi dal candidato tramite il portale Lavora con Noi è effettuato per le seguenti finalità:

- a) consentire al candidato di registrarsi al portale, caricare il proprio CV e inoltrare la candidatura spontanea o in risposta ad un avviso di selezione aperto;
- b) consentire al candidato di aggiornare, modificare, cancellare in ogni momento il proprio profilo accedendo all'area riservata;
- c) garantire il corretto svolgimento del processo di selezione in tutte le sue fasi, con particolare riguardo alla gestione delle candidature ed alla valutazione delle stesse (verifica sussistenza dei requisiti tecnico professionali e degli ulteriori requisiti richiesti dall'avviso di selezione);
- d) comunicare con il candidato per ragioni inerenti al processo di selezione (quali ad esempio, inviti per colloqui, riscontri in merito all'esito del processo di selezione, richiesta di ulteriori informazioni / documenti / referenze);
- e) scorrimento di graduatorie attive;
- f) valutare il profilo professionale del candidato anche per posizioni diverse da quelle per le quali la candidatura è stata presentata;
- g) adempiere a obblighi di legge come quelli legati alla c.d. trasparenza amministrativa (D. Lgs. 33/13) o all'accesso agli atti (L. 241/90).

Per tali finalità la base giuridica si rinviene nella necessità di dar corso a misure contrattuali o precontrattuali richieste direttamente dall'interessato candidato (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR) e per adempiere a obblighi di legge cui è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. c) GDPR).

I dati personali potranno essere trattati, anche per ulteriori finalità quali:

- analisi statistiche aggregate
- gestione dei sistemi di certificazione adottati da Ecocerved;
- pianificazione e controllo di gestione.

In tali ipotesi la base giuridica del trattamento è da rinvenirsi nel legittimo interesse del Titolare ex art. 6, par. 1, lett. e) GDPR.

**Tipologia di dati trattati**

Nell'ambito delle procedure di ricerca e selezione del personale, Ecocerved tratta le seguenti tipologie di dati dei candidati:

Credenziali di autenticazione per l'accesso all'area riservata.

Dati anagrafici e di contatto, quali ad esempio nome, cognome, indirizzo e-mail e indirizzo di residenza, il numero di telefono fisso e il numero di cellulare, data di nascita, c.f., etc.

Dati curriculari e altre informazioni utili alla selezione: quali informazioni relative al CV/curriculum vitae, alla carriera lavorativa, alle competenze, all'esperienza e al background formativo del candidato, nonché altre informazioni rilevanti come la fotografia e/o il video di presentazione, il verbale del colloquio, l'esito di test psicoattitudinali e i dati personali inclusi nella lettera di presentazione o acquisiti nel processo di candidatura.

Categorie particolari di dati: Ecocerved nell'ambito delle procedure di ricerca e selezione del personale non richiede particolari categorie di dati personali, salvo ciò sia richiesto dalla natura della posizione lavorativa (ad esempio, offerte dedicate a categorie protette). Fuori dai casi sopra richiamati, tutte le volte in cui il candidato

comunicherà particolari categorie di dati (es. informazioni relative allo stato di salute e/o all'orientamento religioso) Ecocerved non utilizzerà in alcun modo tali informazioni.

Dati relativi a condanne penali e reati: Ecocerved, come previsto nel proprio Regolamento per la selezione del personale, chiede una dichiarazione in merito all'assenza di condanne per specifici reati come requisito per l'accesso alla selezione.

Ulteriori informazioni che il candidato volontariamente intenda condividere con Ecocerved.

### **Origine dei dati.**

I dati sono comunicati direttamente dall'interessato attraverso l'inserimento delle informazioni nel portale Lavora con Noi o comunicati tramite e-mail.

Ecocerved potrebbe comunque ricevere informazioni in merito al candidato da parte di società esterne operanti nell'ambito della ricerca e selezione del personale o da centri per l'impiego, soggetti che agiscono in qualità di Autonomi Titolari.

### **Modalità del trattamento**

I dati personali dei candidati sono trattati, per le sole finalità indicate, in modo lecito, secondo correttezza e con la massima riservatezza, principalmente con strumenti elettronici e/o informatici; gli stessi dati sono memorizzati sia su supporti informatici che su supporti cartacei, nel rispetto delle misure tecniche ed organizzative adeguate in grado di garantire che il trattamento venga effettuato conformemente alla normativa sopra citata.

Nelle varie fasi della procedura potranno essere utilizzate tecnologie che consentono l'elaborazione e l'analisi automatica dei dati e delle informazioni inviate dai candidati, quali algoritmi di ricerca e di abbinamento.

In tali processi, vi è comunque sempre un intervento umano, in quanto dette tecnologie non sostituiscono il personale addetto alla selezione ma offrono metodi e strumenti a supporto delle decisioni.

Non viene pertanto utilizzato alcun processo decisionale interamente automatizzato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 22 GDPR.

### **Natura del conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati segnalati con un asterisco nel form di candidatura è obbligatorio, in caso di mancato conferimento totale o parziale non sarà possibile procedere alla candidatura.

Tutti gli altri dati possono invece essere liberamente conferiti al fine di promuovere e facilitare la valutazione del profilo del candidato da parte di Ecocerved Scarl

### **Soggetti ai quali i dati possono essere comunicati e ambito di diffusione**

I Suoi dati personali sono trattati dal personale di Ecocerved a ciò autorizzato e da eventuali soggetti terzi, nominati quali Responsabili del trattamento, cui Ecocerved affida specifiche attività connesse alle procedure di *recruiting* (quali ad esempio, gestori tecnici delle piattaforme aziendali di *recruiting*, società di consulenza che effettuano attività di screening dei curricula ricevuti, etc.).

La società è soggetta agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. 33/2013. Pertanto, le informazioni strettamente necessarie (per l'adempimento degli obblighi di legge previsti dalla normativa in materia di trasparenza amministrativa, sono oggetto di pubblicazione on line nella sezione "Società Trasparente",

I suoi dati, inoltre, potranno essere comunicati ai cointeressati e controinteressati, partecipanti al procedimento, che facciano richiesta di accesso ai documenti delle procedure suddette, secondo le modalità e i limiti previsti dalla legge 7 agosto 1990, n. 241 nonché ai soggetti che esercitano il diritto accesso civico e di accesso generalizzato (rispettivamente ex art. 5, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 33/2013).

Infine, i dati personali possono essere comunicati (nei casi e con le modalità espressamente previsti dalla legge) a organi di controllo, forze dell'ordine, autorità giudiziaria che li tratteranno in qualità di autonomi titolari del trattamento.

### **Periodo di conservazione dei dati**

I dati saranno conservati per 6 anni dall'ultima modifica / aggiornamento, da parte del candidato, del proprio profilo nella Piattaforma Lavora con Noi di Ecocerved e/o dalla partecipazione ad una procedura selettiva. Tale tempo massimo di *data retention* è stato individuato in considerazione degli obblighi di legge cui è soggetta Ecocerved nella gestione delle procedure di selezione.

**Trasferimento verso Paesi Terzi:** Alcuni dati potranno essere trasferiti verso Paesi terzi extra europei, in considerazione delle tecnologie utilizzate per il salvataggio dei dati su piattaforme informatiche. Il trasferimento avverrà nei confronti di Paesi con livello di tutela adeguato riconosciuto con decisione della Commissione europea oppure in presenza delle condizioni previste dagli artt. 44 e seguenti del GDPR di garanzie adeguate come, a titolo esemplificativo, clausole contrattuali tipo, norme vincolanti di impresa, adesione a codici di condotta o sistemi di certificazione.

### **Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti**

Le ricordiamo che, in ogni momento, in presenza dei necessari presupposti richiesti dalla normativa vigente, può esercitare i diritti di accesso ai dati personali e gli altri diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del Reg. UE n. 2016/679, al fine di ottenere la conferma dell'esistenza di dati che lo riguardano, di accedervi, di rettificarli, di cancellarli, di limitarne il trattamento o di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento oppure di chiederne la portabilità.

L'istanza di accesso ai dati personali deve essere presentata ad Ecocerved Scarl, Titolare del trattamento dei dati, con sede legale in Roma, Piazza Sallustio 21 e sede operativa in Bologna, via Emilio Zago 2 e con indirizzo e-mail Oppure all'indirizzo e-mail [dpo@ecocerved.it](mailto:dpo@ecocerved.it)

L'interessato, nel caso in cui ritenga che il trattamento dei propri dati personali sia effettuato in violazione di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, ha il diritto di proporre reclamo al Garante.

### **Responsabile della protezione dei dati**

Il Titolare ha nominato il Responsabile della protezione dei dati. E' possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo Ecocerved S.c.a.r.l. - alla c/a del Data Protection Officer, via Emilio Zago n. 2 - 40128 Bologna oppure all'indirizzo e-mail [dpo@ecocerved.it](mailto:dpo@ecocerved.it).

### **Utilizzo dei cookies**

I cookies sono stringhe di testo di piccole dimensioni che i siti visitati dall'Utente inviano al suo terminale (solitamente al browser) dove vengono memorizzati per poi essere ritrasmessi agli stessi siti alla successiva visita del medesimo Utente.

Il candidato che intende inviare la propria candidatura mediante la funzionalità messa a disposizione tramite il sito web di Ecocerved Scarl, una volta registrato, sarà trasferito su una piattaforma che utilizza cookie "tecnici" di terze parti, al fine di effettuare verifiche tecniche, anche di sicurezza, del portale stesso e per migliorare l'esperienza di navigazione dell'utente, mettendo a disposizione strumenti di upload e conservazione dei file relativi alla candidatura. Più precisamente, il portale potrebbe utilizzare i cookie di Google Recaptcha, Google Drive e Dropbox, alla cui policy privacy si rimanda per maggiori dettagli.

È possibile **disattivare** o **eliminare** singolarmente i cookie nei principali browser di navigazione:

#### **Google Chrome**

Per le istruzioni su come eliminare i cookie fare clic sul seguente link:

<https://support.google.com/chrome/answer/95647?co=GENIE.Platform%3DDesktop&hl=it>

Per le istruzioni su come disabilitare i cookie fare clic sul seguente link:

<https://support.google.com/accounts/answer/61416?co=GENIE.Platform%3DDesktop&hl=it>

#### **Microsoft Edge**

Per le istruzioni su come eliminare i cookie fare clic sul seguente link:

<https://support.microsoft.com/it-it/help/4027947/windows-delete-cookies>

Per le istruzioni su come disabilitare i cookie fare clic sul seguente link:

<https://privacy.microsoft.com/it-it/windows-10-microsoft-edge-and-privacy>

#### **Microsoft Internet Explorer**

Per le istruzioni su come eliminare i cookie fare clic sul seguente link:

<https://support.microsoft.com/it-it/help/278835/how-to-delete-cookie-files-in-internet-explorer>

Per le istruzioni su come disabilitare i cookie fare clic sul seguente link:

<https://support.microsoft.com/it-it/help/17442/windows-internet-explorer-delete-manage-cookies>

#### **Mozilla Firefox**

Per le istruzioni su come eliminare i cookie fare clic sul seguente link:

<https://support.mozilla.org/it/kb/Eliminare%20i%20cookie>

Per le istruzioni su come disabilitare i cookie fare clic sul seguente link:

<https://support.mozilla.org/it/kb/Bloccare%20i%20cookie>

### **Opera**

Per le istruzioni su come eliminare o disabilitare i cookie fare clic sul seguente link:

<https://www.opera.com/help/tutorials/security/privacy/>

### **Safari per MacOS**

Per le istruzioni su come eliminare o disabilitare i cookie fare clic sul seguente link

<https://support.apple.com/it-it/guide/safari/sfri11471/mac>

*Questa informativa è stata aggiornata il 18.09.2023*