

Bologna, 21 marzo 2023

AVVISO DI SELEZIONE

Posizioni:	1 Quadro
Luogo di svolgimento dell'attività:	Padova
Azienda:	Ecocerved Scarl
Area funzionale:	Area tecnica
Profilo:	<p>Responsabile dell'Area Tecnica Produzione Erogazione Tecnologie</p> <p>L'area, di circa 30 risorse, si occupa della realizzazione, manutenzione ed evoluzione dei servizi applicativi e presidia tutte le componenti relative alla gestione ed erogazione assicurando il governo degli outsourcer tecnologici e degli altri fornitori tecnici.</p> <p>Il ruolo manageriale prevede il coordinamento operativo delle attività e delle risorse umane ed economiche assegnate e l'interazione in autonomia con le altre figure apicali in azienda.</p> <p>Il manager, in un percorso di crescita e di sviluppo di carriera, riferisce direttamente alla direzione generale in merito agli obiettivi di competenza e all'indirizzo delle scelte tecniche anche verso l'esterno.</p>
Inquadramento:	Livello A1 CCNL Industria con opportunità, sulla base delle performance e delle capacità dimostrate, di ulteriore crescita manageriale
Durata contrattuale:	A tempo indeterminato, 40 ore settimanali

Scenario operativo e tecnologico di Ecocerved Scarl.

Ecocerved, in coerenza ed attuazione delle proprie finalità istituzionali nell'ambito del Sistema Camerale, svolge una serie di attività inserite in diversi ambiti tecnologici, necessari all'erogazione dei servizi alle imprese mediante Portali Web realizzati appositamente per l'assolvimento di adempimenti normativi connessi alla raccolta di dati ambientali.

Le applicazioni realizzate da Ecocerved sono tipicamente di tipo web based finalizzate all'erogazione alle imprese di servizi per conto della pubblica amministrazione centrale e locale, che integrano svariati aspetti tecnologici, quali:

- Sistemi per l'autenticazione digitale;
- Sottoscrizione documenti mediante firma digitale;
- Pagamento con sistemi elettronici, e integrati nel nodo dei pagamenti della P.A.;
- Sicurezza e autenticazione federate;
- Comunicazione mediante Posta Elettronica Certificata;
- Web reporting;
- Business Process management;
- Applicazioni contabili;
- Gestione banche dati di grandi dimensioni;

- Gestione documentale e conservazione sostitutiva;
- Applicazioni statistiche, data mining e-business analysis;
- Interconnessioni tra PPAA per interoperabilità applicativa;
- Applicazioni su dispositivi mobile.

Le attività realizzative avvengono di norma sia nell'ambito della evoluzione continua di piattaforme applicative consolidate sia nell'ambito di progettualità anche molto articolate che coinvolgono differenti committenti. In entrambi i casi è di fondamentale importanza la gestione connessa alla complessità dei requisiti e del contesto regolatorio in continua evoluzione.

Ecocerved ha scelto l'ambiente Microsoft.NET per lo sviluppo delle proprie applicazioni e per l'erogazione dei servizi e si avvale, nell'ambito delle strategie comuni del Sistema Camerale, del Data Center di Infocamere per l'hosting della propria infrastruttura.

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Cultura in ambito tecnico-scientifico
- Almeno 10 anni di esperienza in ambito informatico e di ingegneria software
- Aver ricoperto ruoli di responsabilità organizzativa e gestionale di un team di lavoro

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
- idoneità fisica all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento negativo anche di uno solo dei requisiti prescritti determina in qualsiasi momento della procedura di selezione l'esclusione, l'impossibilità di essere inserito nella graduatoria finale l'impossibilità di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro e comporta, comunque, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Requisiti preferenziali:

- Coerenza delle competenze e delle esperienze maturate rispetto al profilo ricercato e all'inquadramento proposto.

1. Titolo di studio:

- a. Laurea in ingegneria, matematico-scientifiche o ambito IT

2. Esperienze pregresse:

- a. esperienza nel management di realtà del settore IT, ossia tra 4 a 8 anni di esperienza in ruoli di responsabilità o di gestione di progetti in ambito informatico e di ingegneria software.
- b. Aver maturato esperienza lavorativa in ambiti organizzativi dotati di un sistema di gestione integrato e soggette agli obblighi di certificazione ISO 9001 e ISO/IEC 27001;

3. Conoscenze normative

Conoscenza della normativa di settore, e particolarmente, rispetto alle seguenti norme basilari:

- a. DECRETO LEGISLATIVO 7 marzo 2005, n. 82 (*Codice dell'amministrazione digitale(CAD) testo unico che riunisce e organizza le norme riguardanti l'informatizzazione della Pubblica Amministrazione nei rapporti con i cittadini e le imprese.*);
- b. REGOLAMENTO (UE) N. 910/2014 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 23 luglio 2014 in materia di identificazione elettronica e servizi fiduciari per le transazioni elettroniche nel mercato interno;
- c. LEGGE 7 agosto 1990, n. 241 (*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*);
- d. DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 dicembre 2000, n. 445 (*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*).

4. Competenze trasversali

- a. comprensione del contesto di riferimento,
- b. avere gestito operazioni di change management in contesti aziendali complessi,
- c. senso dell'organizzazione,
- d. leadership,
- e. spirito di squadra,
- f. rigore,
- g. ascolto,
- h. empatia,
- i. analisi dei rischi e reattività.

5. Competenze tecniche.

Le competenze tecniche attese, si ritiene siano state acquisite nell'esperienza già maturata in ambito informatico e di ingegneria software, e si sintetizzano nella seguente elencazione, il cui ordine di esposizione ricalca il livello di importanza attribuita (dal più importante al meno importante).

- a. capacità di analisi e forza propositiva per supportare le scelte tecnologiche,
- b. assegnazione dei compiti per il rispetto delle roadmap,
- c. gestione di progetti tecnici e di progetti interfunzionali,
- d. analisi dei rischi,
- e. curiosità intellettuale per cercare nuovi metodi e nuovi strumenti o nuove innovazioni tecnologiche,
- f. padronanza di uno o più metodi per la gestione di progetti,
- g. conoscenza dei principali linguaggi di programmazione,
- h. inglese tecnico.

6. Conoscenza di strumenti:

- a. Software collaborativi per promuovere la comunicazione di squadra,

- b. Software per la gestione di progetti,
- c. Software di controllo gestione,
- d. Software di sviluppo applicativo,
- e. Software per la gestione dell'infrastruttura IT.

Iter per la selezione

Valutazione CV e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata e le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione alla prova sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal curriculum.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: colloquio tecnico-attitudinale 70%, curriculum 30%. Il colloquio potrebbe essere svolto in videoconferenza.

La mancata partecipazione alla prova orale comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale: www.ecocerved.it – sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

I candidati per presentare domanda di ammissione dovranno aver preso visione del Codice Etico e del Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) l'indirizzo e il comune di residenza nonché l'eventuale domicilio;
- f) l'indirizzo di posta elettronica presso cui si intende siano inviate tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) per i cittadini non italiani l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso dei requisiti in mancanza dei quali non si è convocati e la veridicità del curriculum vitae;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- j) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;

- k) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) l'idoneità fisica all'impiego;
- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001. Si precisa che è condizione ostativa alla selezione l'aver esercitato negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della società stessa;
- n) la sussistenza di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio;
- o) la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- p) la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- q) la presa visione dell'informativa privacy per la selezione del personale e la prestazione del consenso al trattamento dei dati (pubblicata sul sito istituzionale www.ecocerved.it).

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. e il curriculum vitae.

La domanda di ammissione, unitamente al curriculum vitae e gli ulteriori allegati richiesti, dovrà essere inviata via mail a lavoraconnoi@ecocerved.it indicando il numero del protocollo dell'avviso di selezione cui si intende partecipare, entro e non oltre **il giorno 6 aprile 2023 alle ore 12.00**, pena l'esclusione.

Viene posto un tetto massimo di 100 candidature accettabili per la posizione in oggetto, secondo l'ordine cronologico di ricezione delle candidature. Al raggiungimento di tale soglia l'avviso di selezione verrà ritirato prima della scadenza.

La convocazione dei candidati ammessi all'espletamento delle prove selettive e tutte le eventuali comunicazioni ai candidati saranno comunicate con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nella domanda di ammissione o nel Curriculum.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito www.ecocerved.it nell'Area "Lavora con noi".

Si considera idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione complessiva pari al 60% del punteggio massimo raggiungibile pari a 100 punti totali.

Fermo restando il punteggio della valutazione complessiva che è stato conseguito, nel caso di partecipazione alla selezione di personale già assunto presso Ecocerved, verrà stilata separata graduatoria in modo che l'azienda possa attingere dalla stessa in funzione di valutazioni afferenti all'eventuale disponibilità da parte dell'interessato alla variazione oraria e di inquadramento, alla scopertura che si genera nella sede di provenienza e ad ogni altro elemento, di natura tecnico, organizzativa e produttiva, rilevante per la migliore gestione e allocazione del personale aziendale già in forza.

In caso di punteggio paritario in graduatoria, verrà data precedenza ai candidati appartenenti alle categorie protette o con età anagrafica a partire dal più giovane.

La graduatoria resterà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di pubblicazione e sarà valida per il profilo descritto nell'avviso di selezione e per posizioni e/o profili analoghi.

La Società potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso, per qualsiasi motivazione, vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione **dal mese di settembre 2023**.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraconnoi@ecocerved.it.

DATI REGISTRAZIONE PROTOCOLLO

ENTE MITTENTE

Descrizione PA: ECOCERVED

Descrizione AOO: GENERALE

DATI SEGNATURA PROTOCOLLO

Codice PA: 141357

Codice AOO: GENERALE

Registro Protocollo: ECOCRP

Tipo Protocollo: Uscita

Numero Protocollo: 0000594

Data Protocollo: 2023-03-21T16:23:09.712+01:00