

Bologna, 27.02.2023

AVVISO DI SELEZIONE

Posizioni:	Nr. 3 risorse
Luogo di svolgimento dell'attività:	Padova
Azienda:	Ecocerved Scarl
Area funzionale:	Tecnica Produzione Erogazione Tecnologie
Profilo:	Software Developer. Si ricerca un web full stack developer in ambiente Microsoft .NET full framework e Microsoft .NET Core, da inserire nel reparto per lo sviluppo e la manutenzione dei sistemi informativi realizzati da Ecocerved.
Inquadramento:	Dal livello C3 al livello B2 CCNL Industria Metalmeccanica (in base ai titoli di studio e all'esperienza maturata), 40 ore settimanali.
Durata contrattuale:	A tempo indeterminato.

Scenario operativo e tecnologico di Ecocerved Scarl

Ecocerved, in coerenza ed attuazione delle proprie finalità istituzionali, svolge e realizza una serie di attività inserite in diversi ambiti applicativi/tecnologici, tra i quali:

- Portali Web per l'erogazione di servizi alle imprese volti all'assolvimento di adempimenti normativi;
- Applicazioni "web based" gestionali tipicamente in ambito P.A.;
- Transazioni di pagamento elettronico;
- Firma digitale, puntuale e massiva, e grafometrica;
- Sistemi Application to Application;
- Sicurezza e autenticazione federate su web e webservice;
- Sistemi informativi basati sulla comunicazione mediante Posta elettronica certificata;
- Web reporting;
- Business Process management;
- Applicazioni contabili;
- Gestione banche dati di grandi dimensioni;
- Gestione documentale e conservazione sostitutiva;
- Applicazioni statistiche, data mining e-business analysis;
- Interconnessioni dati tra PPAA;
- Applicazioni su dispositivi mobile.

Oltre agli aspetti puramente tecnologici esposti sopra, l'ambito in cui opera Ecocerved presuppone la conoscenza, anche se non approfondita, delle seguenti norme basilari:

- DECRETO LEGISLATIVO 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale)
- LEGGE 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi)
- DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa)

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Cultura in ambito tecnico-scientifico.

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
- idoneità fisica all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento negativo anche di uno solo dei requisiti prescritti determina in qualsiasi momento della procedura di selezione l'esclusione, l'impossibilità di essere inserito nella graduatoria finale, l'impossibilità di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro e comporta, comunque, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Requisiti preferenziali:**1. Titoli di studio:**

- a. Laurea di indirizzo informatico;

2. Conoscenze:

- a. Conoscenza delle problematiche connesse alla gestione degli adempimenti ambientali a carico delle imprese in senso generale;
- b. Conoscenza dei procedimenti amministrativi c/o la P.A.;
- c. Conoscenza della lingua inglese;

3. Esperienze pregresse:

- a. Esperienza nell'utilizzo degli strumenti di firma digitale, pagamenti elettronici, archiviazione documentale e sostitutiva;

4. Competenze trasversali:

- a. Attenzione verso il cliente;

- b. Attitudine al problem solving;
- c. Buone doti comunicative e relazionali;

5. Competenze tecniche:

Web full stack developer in ambiente Microsoft .NET, full framework e Microsoft .NET Core, con capacità di sviluppo di applicazioni Web based / mobile based, sia back end che front end. Le tecnologie utilizzate da Ecocerved che saranno argomento di discussione nel corso del colloquio per la selezione sono le seguenti:

a. Design pattern e in particolare:

- i. Dependency injection
- ii. Singleton
- iii. Factory
- iv. Builder
- v. Model-View-Controller
- vi. Model-View-ViewModel
- vii. Messaging pattern

b. Back end:

- i. Microsoft .NET Framework / Core
- ii. C#
- iii. Entity framework
- iv. Web app
- v. Web service REST (Web API)
- vi. Servizi in background
- vii. TSQL (Sviluppo di Stored Procedure)
- viii. Conoscenza dal punto di vista dello sviluppo di:
- ix. Microsoft SQL Server
- x. Microsoft IIS
- xi. Redis
- xii. Azure Service Bus
- xiii. Docker

c. Front end:

- i. HTML
- ii. CSS 3
- iii. JavaScript
- iv. TypeScript
- v. Framework frontend: in particolare Bootstrap, Angular jQuery, jQuery UI

d. Strumenti:

- i. Visual Studio
- ii. Visual Studio Code
- iii. Microsoft Management Studio
- iv. GIT
- v. Azure DevOps
- vi. CI/DI (continuous integration, continuous delivery)
- vii. Strumenti e metodologie per i test del software con particolare riferimento ai test automatici

e. Cloud:

- i. Azure

f. Mobile:

- i. Sviluppo multiplatforma con Xamarin, MAUI
- ii. Conoscenza di framework JavaScript / TypeScript come Ionic

6. Disponibilità a brevi trasferte su territorio nazionale.

7. Coerenza delle competenze e delle esperienze maturate rispetto al profilo ricercato e all'inquadramento oggetto del bando.

Iter per la selezione

Valutazione CV e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata e le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione al colloquio sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal curriculum.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: prova scritta tecnica 20%, colloquio tecnico-attitudinale 50 %, curriculum 30%. In assenza di prova scritta, verranno attribuite le seguenti percentuali di incidenza: colloquio tecnico-attitudinale 70%, curriculum 30%. In assenza di prova scritta il colloquio potrebbe essere svolto in videoconferenza.

La mancata partecipazione alla prova scritta e/o il mancato superamento della stessa non consentirà al candidato di accedere alla prova orale. Il punteggio massimo della prova scritta è pari a 20 (su 100), l'eventuale punteggio per l'ammissione al colloquio verrà stabilito dalla commissione di valutazione e comunicato preventivamente ai candidati.

La mancata partecipazione alla prova scritta o a quella orale comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale: www.ecocerved.it – nella sezione "Lavora con noi" (<https://www.ecocerved.it/page/lavora-con-noi>).

Domanda di ammissione alla selezione

Il candidato per presentare domanda di ammissione dovrà aver preso visione del Codice Etico e del Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) l'indirizzo e il comune di residenza nonché l'eventuale domicilio;
- f) l'indirizzo di posta elettronica presso cui si intende siano inviate tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) per i cittadini non italiani l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso dei requisiti in mancanza dei quali non si è convocati e la veridicità del curriculum vitae;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha

emessa ed il reato commesso;

- j) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- k) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) l'idoneità fisica all'impiego;
- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001. Si precisa che è condizione ostativa alla selezione l'aver esercitato negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della società stessa;
- n) la sussistenza di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio;
- o) la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- p) la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- q) la presa visione dell'informativa privacy per la selezione del personale e la prestazione del consenso al trattamento dei dati (pubblicata sul sito istituzionale www.ecocerved.it).

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. e il curriculum vitae.

La domanda di ammissione, unitamente al curriculum vitae e gli ulteriori allegati richiesti, dovrà essere inviata via mail a: lavoraconnoi@ecocerved.it indicando il numero del protocollo dell'avviso di selezione cui si intende partecipare, entro e non oltre il giorno **14 marzo 2023 alle ore 12.00**, pena l'esclusione.

La convocazione dei candidati ammessi all'espletamento delle prove selettive e tutte le eventuali comunicazioni ai candidati saranno comunicate con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nella domanda di ammissione o nel Curriculum.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito www.ecocerved.it nell'Area "**Lavora con noi**".

Si considera idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione complessiva pari al **60%** del punteggio massimo raggiungibile pari a 100 punti totali.

Fermo restando il punteggio della valutazione complessiva che è stato conseguito, nel caso di partecipazione alla selezione di personale già assunto presso Ecocerved, verrà stilata separata graduatoria in modo che l'azienda possa attingere dalla stessa in funzione di valutazioni afferenti all'eventuale disponibilità da parte dell'interessato alla variazione oraria e di inquadramento, alla scopertura che si genera nella sede di provenienza e ad ogni altro elemento, di natura tecnico, organizzativa e produttiva, rilevante per la migliore gestione e allocazione del personale aziendale già in forza.

In caso di punteggio paritario in graduatoria, verrà data precedenza ai candidati appartenenti alle categorie protette o con età anagrafica a partire dal più giovane.

La graduatoria resterà valida per un periodo di 18 mesi dalla data di pubblicazione e sarà valida per il profilo descritto nell'avviso di selezione e per posizioni e/o profili analoghi.

La Società potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso, per qualsiasi motivazione, vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di **maggio 2023**.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica: lavoraconnoi@ecocerved.it

DATI REGISTRAZIONE PROTOCOLLO

ENTE MITTENTE

Descrizione PA: ECOCERVED

Descrizione AOO: GENERALE

DATI SEGNATURA PROTOCOLLO

Codice PA: 141357

Codice AOO: GENERALE

Registro Protocollo: ECOCRP

Tipo Protocollo: Uscita

Numero Protocollo: 0000451

Data Protocollo: 2023-02-27T16:29:09.161+01:00