

Prot. 0572/2018
Bologna, 23.03.2018

AVVISO DI SELEZIONE

Posizione: n° 1 risorsa per attività di consulenza in ambito giuridico-ambientale

Sede di Lavoro: Padova-Bologna

Azienda: Ecocerved Scarl

Area funzionale: Albo Registri Telematici

Profilo: addetto alla consulenza giuridico-ambientale per approfondimenti e valutazioni della normativa vigente con riferimento alla tracciabilità dei rifiuti, al monitoraggio delle attività di gestione dei rifiuti urbani, alla disciplina relativa ai rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche, alle autorizzazioni ambientali, al fine della predisposizione di guide normative per le imprese dell'analisi dei sistemi informativi di Ecocerved, monitoraggio della normativa e delle notizie rilevanti ai fini dell'aggiornamento delle sezioni informative dei portali web gestiti dalla società, formulazione di pareri in merito all'attuazione della normativa sui rifiuti con riferimento al MUD anche con risposta a richieste provenienti da imprese, enti ed associazioni. Partecipazione, in qualità di relatore, a seminari organizzati dall'azienda in materia di rifiuti.

Inquadramento: dal livello 5° Super CCNL Industria Metalmeccanica in base all'esperienza lavorativa maturata, part-time 24 ore settimanali

Periodo: 24 mesi

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Laurea in giurisprudenza, in ingegneria ambientale o titoli equivalenti;
- Esperienza lavorativa di almeno 5 anni in ambito ambientale collegata alla pubblica amministrazione in enti pubblici o privati.

Requisiti preferenziali:

- Master o corsi di perfezionamento in tematiche ambientali;
- Conoscenza degli aspetti operativi ed applicativi relativi alla normativa ambientale di cui al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 (Parte IV) e D.M. 3 giugno 2014, n. 120 e degli obblighi e delle procedure amministrative relativi all'Albo Nazionale Gestori Ambientali;
- Esperienza lavorativa presso Pubbliche Amministrazioni o privati nella gestione, tramite strumenti informatici, di pratiche in materia ambientale o affini per almeno 10 anni;
- Competenze giuridiche sulle tematiche che attengono alla raccolta e gestione dei Rifiuti di Apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE);
- Competenze giuridiche e tecnico-normative in materia di adempimenti ambientali di competenza delle Camere di Commercio, in particolare Albo Gestori Ambientali e Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (Mud), SISTRI;
- Comprovata esperienza in attività di consulenza e formazione rivolta ad imprese e Associazioni di Categoria;
- Esperienze come docente sulla normativa in materia di gestione rifiuti;
- Spiccata attitudine ai rapporti interpersonali, al lavoro di gruppo con capacità di relazione con diversi interlocutori;
- Capacità di organizzare e gestire in maniera autonoma il lavoro;
- Capacità di operare anche a distanza con strumenti di digital collaboration;

- Ottime capacità comunicative orali e scritte;
- Disponibilità a brevi trasferte su territorio nazionale.

Iter: valutazione CV, e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata nonché le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione al colloquio orale sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal CV.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: colloquio 60%, curriculum 40%.

La mancata partecipazione alla convocazione orale comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La convocazione dei candidati avverrà con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nel Curriculum.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it - sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

Il curriculum dovrà essere inviato al seguente indirizzo di posta elettronica: lavoraconnoi@ecocerved.it entro e non oltre il giorno **04/04/2018 alle ore 24.00**, pena l'esclusione.

Unitamente al curriculum vitae il candidato dovrà fornire una dichiarazione sostitutiva, ai sensi del DPR n. 445/2000, in cui sottoscriverà:

- la veridicità di quanto indicato nel curriculum vitae;
- la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale;
- l'insussistenza di cause ostative all'assunzione di cui all'art.53 c. 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei requisiti contenuti nella dichiarazione sostitutiva comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione. In caso di presentazione di domanda incompleta o irregolare (cioè contenente vizi non comportanti l'esclusione), saranno fatte le opportune comunicazioni ai candidati per il perfezionamento della domanda stessa.

La presentazione da parte del candidato delle informazioni/chiarimenti, la consegna e/o il completamento della documentazione mancante, deve avvenire entro il termine massimo di 5 giorni lavorativi.

Trascorso il termine massimo per l'integrazione delle domande, l'ufficio del personale convocherà solo i candidati rispondenti ai requisiti richiesti.

La graduatoria finale sarà resa nota con pubblicazione nell'area "Lavora con noi" del sito di Ecocerved (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>) e resterà valida per un periodo di 18 mesi per sostituzione delle risorse e/o ampliamento del servizio oggetto del presente bando.

L'azienda potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso per qualsiasi motivazione vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

La soglia di sbarramento è pari al 75% del punteggio massimo raggiungibile come indicato nel Regolamento per la ricerca e selezione del personale.



Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di Maggio 2018. L'azienda si rende disponibile a valutare di definire il contratto di lavoro anche con il ricorso al cd. *lavoro agile*.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica: lavoraconnoi@ecocerved.it.

Trattamento dei dati personali

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

Per tale motivo i curricula dei candidati dovranno riportare in calce la dicitura "Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196 del 30/06/2003", con firma in calce.