

Prot.0681/2019

Bologna, 3 aprile 2019

AVVISO DI SELEZIONE

Posizione:	1 risorsa
Sede di Lavoro:	Bologna
Azienda:	Ecocerved Scarl
Area funzionale:	Staff Direzione Generale
Profilo:	Il ruolo è di supporto a tutte le aree aziendali nella consulenza normativa in materia di contrattualistica e nella gestione della compliance in materia di trasparenza, anticorruzione, 231 e Testo Unico Partecipate
Inquadramento:	V livello CCNL Industria Metalmeccanica, 40 ore settimanali
Periodo:	a tempo indeterminato ai sensi del D.lgs. 81/2015 - art. 1 e del D.lgs. 23/2015 (c.d. Jobs Act)

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Laurea magistrale in giurisprudenza;
- il candidato dovrà possedere almeno 3 anni di esperienza nei seguenti ambiti: trasparenza, anticorruzione e 231 con attività di presidio normativo e supporto per la compliance normativa (L. 190/2012, D.Lgs. 33/2013, D.Lgs.231/2001).

Requisiti preferenziali:

- esperienza pregressa in società a partecipazione pubblica su tematiche specificatamente inerenti il T.U. e relativi adempimenti anche con riferimento al reclutamento del personale;
- Esperienza nell'ambito di direzioni aziendali, con attività di predisposizione documentale nei confronti di soci, Organismi di vigilanza e organi societari;
- Percorsi formativi documentati sull'applicazione delle norme relative a 231, anticorruzione e trasparenza, gestione società a partecipazione pubblica;
- Esperienza lavorativa in merito all'implementazione di sistemi di gestione privacy;
- Padronanza del pacchetto Office (in particolare Microsoft Word, Microsoft Excel e Microsoft PowerPoint);
- Capacità di organizzare e gestire in maniera autonoma il lavoro;
- Disponibilità a brevi trasferte su territorio nazionale;
- Spirito di collaborazione e buone doti relazionali;
- Ottime capacità comunicative sia nello scritto che nel parlato;
- Capacità di utilizzo e consultazioni di banche dati giuridiche;
- Conoscenza lingua inglese sia parlata che scritta;

- Public speaking e capacità di realizzare presentazioni efficaci.

Iter per la selezione

Valutazione CV, eventuale prova scritta e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata e le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione alla prova scritta sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal curriculum.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo i seguenti punteggi: eventuale prova scritta 40, colloquio 30, curriculum 30. In assenza di prova scritta, i punteggi saranno: colloquio 60, curriculum 40.

La mancata partecipazione alla prova scritta e/o il mancato superamento della stessa non consentirà al candidato di accedere alla prova orale. Tenuto conto che il punteggio massimo della prova scritta è pari a 40, il punteggio per l'ammissione al colloquio è di 25 punti.

La mancata partecipazione alla prova scritta o a quella orale comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La convocazione dei candidati avverrà con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nel curriculum.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale: www.ecocerved.it – sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

Il curriculum dovrà essere inviato al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraconnoi@ecocerved.it entro e non oltre il giorno **17.04.2019 alle ore 24.00**, pena l'esclusione.

Unitamente al curriculum vitae il candidato dovrà fornire una dichiarazione sostitutiva, ai sensi del DPR n. 445/2000, in cui sottoscriverà:

- la veridicità di quanto indicato nel curriculum vitae;
- la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale;
- l'insussistenza di cause ostative all'assunzione di cui all'art.53 c. 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- la presa visione dell'Informativa sul trattamento dei dati personali (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it).

Al fine di assicurare il rispetto di quanto previsto dall'art. 53 c. 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001, si precisa che è condizione ostativa alla selezione l'aver esercitato negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della società stessa.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei requisiti contenuti nella dichiarazione sostitutiva comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

In caso di presentazione di domanda incompleta o irregolare (cioè contenente vizi non comportanti l'esclusione), saranno fatte le opportune comunicazioni ai candidati per il perfezionamento della domanda stessa.

La presentazione da parte del candidato delle informazioni/chiarimenti, la consegna e/o il completamento della documentazione mancante, deve avvenire entro il termine massimo di 5 giorni lavorativi.

Trascorso il termine massimo per l'integrazione delle domande, verranno convocati solo i candidati rispondenti ai requisiti richiesti.

La graduatoria finale sarà resa nota con pubblicazione nell'area "Lavora con noi" del sito di Ecocerved (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>) e resterà valida per un periodo di 18 mesi per sostituzione delle risorse e/o ampliamento dell'organico purché il profilo sia in linea con i requisiti richiesti dal presente Avviso.

Si considererà idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione pari a 75/100, come indicato nel Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Nel caso di pari merito in graduatoria, verrà data precedenza a candidati appartenenti alle categorie protette o con età anagrafica più giovane.

Nel caso di partecipazione al presente Avviso di personale già assunto a tempo determinato o indeterminato presso Ecocerved, verrà stilata separata graduatoria in modo che l'azienda possa eventualmente attingere dalla stessa in funzione di valutazioni afferenti all'eventuale disponibilità da parte dell'interessato alla variazione oraria e di inquadramento, alla scopertura che si genera nella sede di provenienza e ad ogni altro elemento, di natura tecnico, organizzativa e produttiva, rilevante per la migliore gestione e allocazione del personale aziendale già in forza.

L'azienda potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso, per qualsiasi motivazione, vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di **giugno 2019**.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraconnoi@ecocerved.it.