

**BANDO DI SELEZIONE**

<b>Posizione:</b>	n° 2 risorse
<b>Sede di Lavoro:</b>	Padova
<b>Azienda:</b>	Ecocerved Scarl
<b>Area funzionale:</b>	Tecnica Produzione Erogazione Tecnologie
<b>Profilo:</b>	ANALISTA PROGRAMMATORE
<b>Inquadramento:</b>	V livello CCNL Metalmeccanici (o in base all'esperienza maturata), 40 ore settimanali
<b>Periodo:</b>	24 mesi

**Scenario operativo e tecnologico di Ecocerved Scarl**

Ecocerved, in coerenza ed attuazione delle proprie finalità istituzionali, svolge e realizza una serie di attività inserite in diversi ambiti applicativi/tecnologici, tra i quali:

- *Portali*
- *Applicazioni "web based" gestionali*
- *Transazioni di pagamento elettronico*
- *Sistemi Application to Application*
- *Sicurezza e autenticazione federate su web e webservice*
- *Firma digitale, puntuale e massiva, e firma grafometrica*
- *Posta elettronica certificata*
- *Web reporting*
- *Business Process management*
- *Applicazioni contabili*
- *Gestione banche dati di grosse dimensioni*
- *Gestione documentale e conservazione sostitutiva*
- *Applicazioni statistiche, data mining e business analysis*
- *Interconnessioni dati tra PPAA*
- *Applicazioni su dispositivi elettronici*

**Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:**

- Diploma di perito informatico o cultura superiore in ambito tecnico-scientifico.

## Requisiti richiesti:

### Competenze tecniche

Capacità di sviluppo di applicazioni secondo i modelli Microsoft WPF (Windows Presentation Foundation) e WCF (Windows Communication Foundation) mediante pattern MVVM (Model-View-ViewModel).

Conoscenza delle tecnologie elencate:

- HTML / CSS3
- JAVASCRIPT
- JSON
- JQuery
- Microsoft .NET Framework
- C#
- WEB SERVICE SOAP
- WEB SERVICE WCF
- WEB SERVICE REST (ASPNet MVC WebAPI)
- ASPNET Webform
- ASPNET MVC
- Windows Services
- Entity framework (con utilizzo di LINQ)
- MS-SQL Reporting Service
- TSQL, Sviluppo Store Procedure
- XML
- XSLT
- Pattern architetturali (Singleton, Factory, DI, ...)

### Application Server e DB

- MS SQL Server
- MS IIS

### Strumenti

- MS Visual Studio 2017
- MS SQL Management Studio
- MS TFS
- GIT
- Strumenti sviluppo browser

Altre conoscenze:

### Competenze tecniche

- TypeScript
- Altri Framework Javascript & CSS (Bootstrap, JQueryui, Angular, React, ...)
- Microsoft .NET CORE Framework
- VisualBasic
- ASPNET MVC CORE
- WinForm
- WPF
- Xamarin
- Framework per sviluppo Mobile Cordova based (IONIC, ...)

### Strumenti

- Altova XML Spy
- Fiddler

**Esperienze maturate che possono conferire titolo di preferenza**

- Conoscenza delle problematiche connesse alla gestione degli adempimenti ambientali a carico delle imprese in senso generale e con riferimento particolare alla gestione delle autorizzazioni ambientali in ambito di AIA Nazionale e Regionale.
- Esperienza nell'utilizzo degli strumenti di firma digitale, pagamenti elettronici, archiviazione documentale e sostitutiva.
- Esperienza nella gestione dei procedimenti amministrativi c/o la P.A. ed in particolare della fatturazione elettronica tra enti pubblici.
- Conoscenza della lingua inglese.

**Capacità attitudinali**

- Attenzione verso il cliente;
- *Problem solving*;
- Buone doti comunicative e relazionali;
- Disponibilità a brevi trasferte su territorio nazionale.

**Iter:** valutazione CV e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata e le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione al colloquio sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni (di cui sopra).

La mancata partecipazione alla prova orale, comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: colloquio 60%, curriculum 40%.

La convocazione dei candidati avverrà con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nei Curricula.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale [www.ecocerved.it](http://www.ecocerved.it) - sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

La graduatoria finale sarà resa nota con pubblicazione nell'area "Lavora con noi" del sito di Ecocerved (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>) e resterà valida per un periodo di 18 mesi.

La soglia di sbarramento è pari al 75% del punteggio massimo raggiungibile come indicato nel Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

**Domanda di ammissione alla selezione**

I curricula dovranno essere inviati al seguente indirizzo di posta elettronica [ufficio.personale@ecocerved.it](mailto:ufficio.personale@ecocerved.it) entro e non oltre il giorno 06.02.2018 alle ore 24.00, pena l'esclusione.

Unitamente al curriculum vitae il candidato dovrà fornire una dichiarazione sostitutiva, ai sensi del DPR n. 445/2000, in cui sottoscriverà:

- la veridicità di quanto indicato nel curriculum vitae;
- la presa visione del [Codice Etico](#) (pubblicato sul sito istituzionale [www.ecocerved.it](http://www.ecocerved.it));

- la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale;
- l'insussistenza di cause ostative all'assunzione di cui all'art.53 c. 16-ter del D.Lgs. n.165/2001;

La suddetta dichiarazione potrà essere consegnata il giorno delle selezioni.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei requisiti contenuti nella dichiarazione sostitutiva comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

In caso di presentazione di domanda incompleta o irregolare (cioè contenente vizi non comportanti l'esclusione), saranno fatte le opportune comunicazioni ai candidati per il perfezionamento della domanda stessa.

La presentazione da parte del candidato delle informazioni/chiarimenti, la consegna e/o il completamento della documentazione mancante, deve avvenire entro il termine massimo di 5 giorni lavorativi.

Trascorso il termine massimo per l'integrazione delle domande, l'ufficio del personale convocherà solo i candidati rispondenti ai requisiti richiesti.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di Marzo/Aprile 2018.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica [ufficio.personale@ecocerved.it](mailto:ufficio.personale@ecocerved.it).

### **Trattamento dei dati personali**

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Per tale motivo i curricula dei candidati dovranno riportare in calce la dicitura "Autorizzo il trattamento dei mie dati personali ai sensi del D.Lgs. 196 del 30/06/2003", con firma in calce.