

Prot. 0573/2018
Bologna, 23 marzo 2018

AVVISO DI SELEZIONE

Posizione: n. 1 specialista economico statistico

Sede di Lavoro: Roma

Azienda: Ecocerved Scarl

Area funzionale: servizi di supporto tecnico

Profilo: specialista economico statistico, per analisi e gestione di banche dati in campo ambientale

Inquadramento: 4°-5° livello CCNL Industria Metalmeccanica (in base all'esperienza maturata), part-time 36 ore

Periodo: 12 mesi

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Diploma di laurea (magistrale) indirizzo Economico o diploma di laurea (magistrale) indirizzo Statistico o titoli equivalenti.

Requisiti preferenziali:

- Conoscenza degli aspetti operativi ed applicativi relativi alla normativa ambientale di cui al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 (Parte IV) con particolare riferimento agli obblighi e agli adempimenti di cui al capo I,
- Esperienza lavorativa o di ricerca nella progettazione e analisi di banche dati complesse,
- Esperienza nell'utilizzo di strumenti informatici evoluti di analisi dati e reporting,
- Spiccata attitudine ai rapporti interpersonali, al lavoro di gruppo con capacità di relazione e interfaccia con l'utenza,
- Buona conoscenza del sistema Windows e del pacchetto Office,
- Capacità di organizzare e gestire in maniera autonoma il lavoro,
- Disponibilità a brevi trasferte su territorio nazionale.

Iter: valutazione CV e colloquio per accertare le competenze e l'esperienza maturate nella progettazione, gestione e analisi di banche dati e la conoscenza della regolamentazione tecnico-normativa in campo ambientale nonché le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione al colloquio orale sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal CV.

La mancata partecipazione alla convocazione orale comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: colloquio 60%, curriculum 40%.

La convocazione dei candidati avverrà con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nel Curriculum.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it - sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

Il curriculum dovrà essere inviato al seguente indirizzo di posta elettronica: lavoraconnoi@ecocerved.it entro e non oltre il giorno **04/04/2018 alle ore 24.00**, pena l'esclusione.

Unitamente al curriculum vitae il candidato dovrà fornire una dichiarazione sostitutiva, ai sensi del DPR n. 445/2000, in cui sottoscriverà:

- la veridicità di quanto indicato nel curriculum vitae;
- la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale;
- l'insussistenza di cause ostative all'assunzione di cui all'art.53 c. 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei requisiti contenuti nella dichiarazione sostitutiva comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

In caso di presentazione di domanda incompleta o irregolare (cioè contenente vizi non comportanti l'esclusione), saranno fatte le opportune comunicazioni ai candidati per il perfezionamento della domanda stessa.

La presentazione da parte del candidato delle informazioni/chiarimenti, la consegna e/o il completamento della documentazione mancante, deve avvenire entro il termine massimo di 5 giorni lavorativi.

Trascorso il termine massimo per l'integrazione delle domande, l'ufficio del personale convocherà solo i candidati rispondenti ai requisiti richiesti.

La graduatoria finale sarà resa nota con pubblicazione nell'area "Lavora con noi" del sito di Ecocerved (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>) e resterà valida per un periodo di 18 mesi per sostituzione delle risorse e/o ampliamento del servizio oggetto del presente bando.

L'azienda potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso per qualsiasi motivazione vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

La soglia di sbarramento è pari al 75% del punteggio massimo raggiungibile come indicato nel Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal 16 aprile 2018.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica: lavoraconnoi@ecocerved.it.

Trattamento dei dati personali

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

Per tale motivo i curricula dei candidati dovranno riportare in calce la dicitura "Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196 del 30/06/2003", con firma in calce.