

Prot. 254/2018

Bologna, 1.02.2018

## AVVISO DI SELEZIONE

**Posizione:** n° 1 risorsa per servizi di assistenza da remoto nell'ambito della gestione dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali affidata alla Società Consortile Ecocerved.

**Sede di Lavoro:** Bologna

**Azienda:** Ecocerved

**Area funzionale:** Albo Gestori Ambientali

**Profilo:** addetto all'assistenza da remoto a supporto della gestione delle istanze inviate all'Albo Gestori Ambientali dalle imprese che effettuano il trasporto transfrontaliero di rifiuti.

**Inquadramento:** IV° livello CCNL Metalmeccanici, part-time misto di 8 ore settimanali collocati in due pomeriggi dal martedì al giovedì

**Periodo:** 12 mesi

### **Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:**

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado
- Conoscenza fluente delle lingue: inglese, tedesco e francese (parlata e scritta)

### **Requisiti preferenziali:**

- Possesso di un certificato di conoscenza linguistica per almeno una delle lingue richieste pari almeno al livello B2 secondo il Quadro comune europeo di riferimento,
- Conoscenza degli aspetti operativi ed applicativi relativi alla normativa ambientale di cui al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 (Parte IV) e D.M. 3 giugno 2014, n. 120 e degli obblighi e delle procedure amministrative relativi all'Albo Nazionale Gestori Ambientali,
- Esperienza lavorativa nell'attività di assistenza utenti presso Pubbliche Amministrazioni o strutture partecipate dalla Pubblica Amministrazione o privati,
- Esperienza lavorativa nell'attività di assistenza utenti, tramite strumenti informatici, per l'invio di pratiche amministrative,
- Spiccata attitudine ai rapporti interpersonali, al lavoro di gruppo con capacità di relazione e interfaccia con l'utenza,
- Buona conoscenza del sistema Windows, del pacchetto Office e degli applicativi gestionali in uso nel sistema camerale,
- Capacità di organizzare e gestire in maniera autonoma il lavoro,

**Iter:** valutazione CV e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata nonché le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione alla selezione sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni".

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: colloquio 60%, curriculum 40%.

La mancata partecipazione alla prova orale comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La convocazione dei candidati avverrà con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nel Curriculum.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale [www.ecocerved.it](http://www.ecocerved.it) - sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

### **Domanda di ammissione alla selezione**

Il curriculum dovrà essere inviato al seguente indirizzo di posta elettronica [lavoraconnoi@ecocerved.it](mailto:lavoraconnoi@ecocerved.it) entro e non oltre il giorno **10.02.2018** alle ore 24.00, pena l'esclusione.

Unitamente al curriculum vitae il candidato dovrà fornire una dichiarazione sostitutiva, ai sensi del DPR n. 445/2000, in cui sottoscriverà:

- la veridicità di quanto indicato nel curriculum vitae;
- la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale [www.ecocerved.it](http://www.ecocerved.it));
- la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale;
- l'insussistenza di cause ostative all'assunzione di cui all'art.53 c. 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001.

La suddetta dichiarazione potrà essere consegnata il giorno delle selezioni.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei requisiti contenuti nella dichiarazione sostitutiva comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

In caso di presentazione di domanda incompleta o irregolare (cioè contenente vizi non comportanti l'esclusione), saranno fatte le opportune comunicazioni ai candidati per il perfezionamento della domanda stessa.

La presentazione da parte del candidato delle informazioni/chiarimenti, la consegna e/o il completamento della documentazione mancante, deve avvenire entro il termine massimo di 5 giorni lavorativi.

Trascorso il termine massimo per l'integrazione delle domande, l'ufficio del personale convocherà solo i candidati rispondenti ai requisiti richiesti.

La graduatoria finale sarà resa nota con pubblicazione nell'area "Lavora con noi" del sito di Ecocerved (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>) e resterà valida per un periodo di 18 mesi per sostituzione delle risorse e/o ampliamento del servizio oggetto del presente bando.

La soglia di sbarramento è pari al 75% del punteggio massimo raggiungibile come indicato nel Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di Marzo 2018.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica [lavoraconnoi@ecocerved.it](mailto:lavoraconnoi@ecocerved.it).



### **Trattamento dei dati personali**

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Per tale motivo i curricula dei candidati dovranno riportare in calce la dicitura "Autorizzo il trattamento dei mie dati personali ai sensi del D.Lgs. 196 del 30/06/2003", con firma in calce.